

NOTULEN VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING vv LENIG EN SNEL op 13 augustus 1973
in het klubgebouw aan de Hengelolaan 600.

1. OPENING

De **voorzitter Hans van der Kleij** opent om 20.15 uur de vergadering met het verzoek aan de aanwezige leden een notulist te benoemen. De heer **Wim Krol** is bereid deze taak op zich te nemen, waartegen geen bezwaar bestaat.

In het openingswoord, dat door de voorzitter met gemengde gevoelens wordt uitgesproken, gewaagt hij van positieve en Negatieve kanten verbonden aan de werkzaamheden van het afgelopen verenigingsjaar. Positief is vanzelfsprekend het behalen van het kampioenschap van LENS 1 en de daaraan verbonden promotie naar de Tweede klas KNVB, alsmede het kampioenschap van LENS 4. Daarnaast de prestaties van de junioren, pupillen en welpen elftallen, hoewel het feit dat A1 zich in de regionale competitie niet kon handhaven moet worden betreurd.

Positief was ook de totstandkoming van de overdekte tribune, waarover we allen trots kunnen zijn.

Als negatief meent de voorzitter te moeten aanmerken, het feit dat naar zijn mening het enthousiasme van de leden voor de vereniging in het algemeen dalende is, en reeds zover is gedaald, dat het vrijwel onmogelijk is nieuwe kaderleden aan te trekken. Om deze reden is er in de agenda dan ook geen voordracht voor het nieuwe bestuur opgenomen, en kan deze ook thans niet ter tafel worden gebracht, hoewel een aantal leden in de voorgaande vijf maanden heeft getracht een formatie tot stand te brengen.

Over deze kwestie zal de ledenvergadering zich vanavond uit moeten spreken, waarbij als punt 10 van de agenda aan de orde is, voldoende gelegenheid zal worden geboden.

Hopende op een open en gezonde discussie en met een woord van welkom tot de aanwezige leden, wordt de vergadering voor geopend verklaard.

2. INGEKOMEN STUKKEN EN MEDEDELINGEN

Berichten van verhindering zijn binnengekomen van de heren: Jos Jager, Rob Bruggemans, Ap Hoppenbrouwers, en Piet Meershoek.

Er zijn geen mededelingen.

Tijdens de vergadering was er telefonisch contact met de architect, waaruit bleek dat desnoods maandag a. s. met de verbouwing van het klubgebouw kon worden begonnen.

3. VASTSTELLING NOTULEN VERGADERONG VAN 8 AUGUSTUS 1982

De heer **Piet Juffermans** vond dat bepaalde gedeelten onleesbaar waren en vroeg wat hiervan de reden was.

Bij het typen was door de typiste een verkeerd stencil gebruikt, terwijl er geen tijd meer was om dit gedeelte opnieuw te typen. De **voorzitter** biedt hiervoor zijn verontschuldiging aan.

De notulen worden overigens zonder op- en aanmerkingen goedgekeurd.

4. BESPREKING VAN HETGEVOERDE BELEID

Het gevoerde beleid is vanzelfsprekend aan de leden bekend, en behoeft dan ook geen verdere toelichting. Wel merkt de **voorzitter** op, dat de periode welke twee bestuursleden zitting hebben gehad, te kort is geweest om geheel te acclimatiseren in hun functies. Zoals reeds eerder werd medegedeeld, is het zittende bestuur aftredend. Slechts de lopende zaken zullen worden afgewerkt, hoewel in deze zaken eventueel nog beleidsbeslissingen zullen moeten worden genomen. Het bestuur betreurt ten zeerste dat er te weinig contact is geweest tussen bestuur, de overige commissies en de leden. Ook in het voorbije verenigingsjaar is er door het bestuur veel werk verzet. De voorzitter brengt dank aan zijn medebestuurders en met name aan de heren *G. Duivesteyn* en *P. de Jongh*, die om privé redenen zich niet meer beschikbaar kunnen stellen. Uit de vergadering komen geen op- of aanmerkingen over het gevoerde beleid, zodat dit wordt goedgekeurd.

De voorzitter dankt voor het in het bestuur gestelde vertrouwen.

5. BEHANDELING ALGEMEEN JAARVERSLAG EN DE JAARVERSLAGEN VAN DE KOMMISSIES 1972-1973.

Het jaarverslag behelst vooral de punten velduitbreiding en groei van de vereniging. Hierover zijn met de gemeentelijke instanties vele gesprekken gevoerd, doch de mogelijkheid tot het vermeerderen van het aantal velden bleek niet aanwezig. Deze zaak zal ook in de toekomst aandacht blijven verdienen. Uit het jaarverslag blijkt nl. dat onze vereniging tot de grote verenigingen in Don Haag en randgemeenten kan worden gerekend. Het aannemen van nieuwe leden zal ook in de naaste toekomst veel aandacht vereisen.

Het in het afgelopen verenigingsjaar gebruikte systeem van opstellen en afschrijven voor de senioren elftallen heeft bevredigend gewerkt, en zal ook in het nieuwe seizoen gehandhaafd blijven. Het algemeen jaarverslag van de sekretaris wordt onder dankzegging goedgekeurd.

SPORTTOTO

Ook dit jaar is er door de commissieleden veel werk verricht. Ondanks deze inspanningen kon het algemene beeld, teruggang van de omzet, ook in onze vereniging niet worden voorkomen. De oorzaken liggen voornamelijk buiten de vereniging.

Voor het nieuwe jaar zou de medewerking van enkele nieuwe mensen bepaald niet overbodig zijn.

ACCOMODATIEKOMMISSIE

Ook dit jaar is er aan verbetering van terrein, enz. veel gedaan. Gewezen wordt op de nieuwe afrastering van veld 1. De ballenvanger achter de doelen van veld 2 voorzien in behoefte. Hoogtepunt is natuurlijk het tot stand komen van de overdekte tribune, waardoor ons complex een bijzonder fraai aanzicht heeft verkregen. Voor het komende jaar zal de verbouwing van het klubgebouw ter hand worden genomen.

LENSREVUE.

Wat zelfwerkzaamheid voor de vereniging kan betekenen, blijkt wel uit de cijfers van de LENSrevue, waarop een belangrijk bedrag kon worden bespaard. Overigens blijft de samenstelling van de redactie een probleem, dat dringend om oplossing vraagt.

ONDERLING KONTACT: Gebleken is dat de beatavonden geslaagd genoemd kunnen worden. De belangstelling voor de klaverjasavonden liep daarentegen terug, vooral bij de wat oudere leden. Andere activiteiten voldeden in het geheel niet aan de verwachtingen. Dit geldt eveneens voor de commissie-avonden, waarvan bij het bestuur de hoop gekoesterd werd, dat vele leden aanwezig zouden zijn om suggesties te doen en op- en aanmerkingen te maken, zodat een vruchtbare discussie tussen bestuur en leden zou kunnen ontstaan.

Betreurd wordt, dat van meerdere commissies geen jaarverslag is ontvangen.

5. BEHANDELING FINANCIËEL OVERZICHT 1972-1973.

Uit de cijfers blijkt, dat ondanks het gereed komen van de afrastering en de tribune we een goed jaar achter de rug hebben. De heer **Albert Loykens** vraagt inlichtingen omtrent de senioren- en juniorencontributie. Er blijkt een verloop te bestaan tussen junioren en senioren hetgeen om financieel-technische redenen niet in de cijfers tot uitdrukking kan worden gebracht. Ten aanzien van het clubgebouw wordt opgemerkt, dat de verkoopprijzen moeten worden herzien.

De heer **Simon de Bruyn** wil graag weten, of er te dien aanzien een beleidslijn is, of dat de verhogingen incidenteel worden toegepast.

Volgens de **voorzitter** worden inderdaad in- en verkoopprijzen nauwlettend gevolgd, en er wordt naar gestreefd het winst% te handhaven. Het is evenwel niet doenlijk om elk artikel afzonderlijk steeds in de loop van het jaar, te blijven wijzigen.

De heer **Simon de Bruyn** heeft bemerkt, dat de post bestuurskosten aanmerkelijk lager was dan geraamd. Reden: de kosten van het kampioenschap 1e elftal zijn ondergebracht onder de post diverse baten en lasten.

Geen verdere opmerkingen. Het financieel overzicht wordt goedgekeurd.

7. BEHANDELING VERSLAG FINANCIËEL KONTROLE ORGAAN.

Deze commissie heeft geen verslag ingezonden, hetgeen ten eerste wordt betreurd.

Volgens dhr. **Hans Zoet** was een en ander het gevolg van de vakantieperiode van de diverse leden, zodat het onmogelijk was de werkzaamheden tijdig te verrichten, waarvoor verontschuldigen worden aangeboden.

8. BEHANDELING EN VASTSTELLING BEGROTING 1973-1974; VASTSTELLING KONTRIBUTIE EN MINIMUM DONATIES.

De **voorzitter** merkt op, dat rekening moet worden gehouden, dat deze begroting is opgemaakt door de thans nog zittende bestuursleden. Dit houdt derhalve in, dat de vergadering het nieuwe bestuur een bepaalde ruimte zal moeten geven, om zondig een of meer posten te herzien. Deze ruimte zal de vergadering wel moeten geven nu er op dit moment geen alternatief is voor het nieuwe bestuur en er toch gewerkt moet worden.

De heer **Jos Witting** wil weten of de dames bij de senioren zijn ingedeeld.

Dit is daarom gedaan, omdat deze afdeling te klein is om een aparte financiële status te voeren.

Waarom, vraagt de heer **Jacques v.d. Knaap**, is er een masseur in vaste dienst genomen?

Er is verleden jaar nogal veel gebruik gemaakt van het werk van de masseur. De daaraan verbonden kosten waren van dien aard dat het gewenst leek de masseur vast aan de vereniging te verbinden. Kosten verzwarend zal dit normaliter niet veel betekenen.

De heer **Albert Loykens** vindt de raming voor de recette te laag.

Wijs beleid, meent de **voorzitter**, dan kan het alleen nog maar meevallen. Bovendien zit onder deze rubriek ook de kosten van verhuur velden in de zomermaanden. Gezien de kwaliteit van de velden staat het te bezien of het komende jaar Hieraan veel te verdienen zal zijn.

Een opmerking wordt gemaakt over de raming van de opbrengst clubgebouw. Is dat niet te hoog?

De promotie naar de tweede klas, en de indeling van het eerste elftal, mogen een groter aantal bezoekers doen verwachten. Daarbij komt, dat na de verbouwing het aantal verkooppunten wordt uitgebreid en de prijzen indien nodig zullen worden aangepast. Indien het in eigen beheer nemen van een gedeelte van de exploitatie, slaagt, kan ook dit een kostenbesparing betekenen.

De heer **Jacques v.d. Knaap** is het opgevallen dat de aktie reclameborden op een dood spoor is gekomen.

Dit is, volgens de **voorzitter**, niet het geval, maar het ontbreekt aan mankracht om de borden te vervaardigen. Deze zaak heeft ook de aandacht van het bestuur. Een oproep, via de LENSrevue, om medewerkers bracht een aanmelding (pupil, 10 jaar oud). De huur van de borden is voor een periode van 3 jaar en wordt als volgt berekend: 1e jaar f. 200,-; 2e jaar f. 175,- en 3e jaar f. 150,- .

Een vraag betreffende de verzekeringspremie brengt aan het licht, dat deze onder de bondsgelden te vinden zijn.

De heer **Simon de Bruyn** wil weten waarom de raming van de posten bestuur, Seko, en Juko gelijk gebleven zijn, of zelfs lager geraamd.

De **voorzitter** zegt, dat men inderdaad wil trachten de kosten te beperken. Andere activiteiten vragen zoveel geld, dat andere posten scherp dienen te worden bewaakt.

De begroting wordt ongewijzigd goedgekeurd, met aantekening, dat het nieuwe bestuur bevoegd is op bepaalde onderdelen wijziging aan te brengen.

De reeds in de LENSrevue vermelde bedragen voor contributies en minimum-donaties worden eveneens goedgekeurd.

9. BESPREKING TE VOEREN BELEID

De ontstane situatie, geen voordracht nieuw bestuur, maakt het noodzakelijk dit punt van de agenda af te voeren. Het is volgens de **voorzitter** een vervelende zaak, en onwaardig aan onze vereniging. Mogelijk kan de behandeling van punt 10 opheldering verschaffen.

Voorgesteld wordt de vergadering tot 22.30 uur te schorsen, teneinde iedereen gelegenheid te geven zich op dit punt voor te bereiden.

10. PROCEDURE OM TE KOMEN TOT EEN NIEUW BESTUUR.

De **voorzitter** begint met te zeggen, dat er al vanaf februari getracht wordt een nieuw bestuur te formeren. Het was toen al bekend, dat twee bestuursleden, de heren **Carel v.d. Laan** en **Guido Halleen** zouden aftreden. Het bestuur zelf zag geen kans een nieuw bestuur te formeren. In april werd een formatiegroep gevormd, maar ook deze groep kon geen oplossing

vinden. Er zal evenwel een nieuw bestuur moeten komen. De huidige bestuursleden moeten nog steeds beslissingen nemen, o.a. met betrekking van de verbouwing, maar mogen en kunnen ze hiervoor de verantwoording nog wel op zich nemen? De lopende zaken worden nog wel afgewerkt, maar hoe en tot wanneer? De Algemene Vergadering is de hoogste macht in de vereniging. Aan u dus de taak om de oplossing te geven.

De heer **Hans Zoet** vraagt, wat nu eigenlijk de oorzaak van de situatie is.

Ten aanzien van de heer **Guido Halleen** ligt de hoofdoorzaak voornamelijk aan het gebrek aan medewerking van de leden. Er wordt alleen maar negatieve kritiek geuit, en dan meestal via derden. Ook over de benadering van diverse beleidspunten bestaat verschil van inzicht. Om deze redenen wenst ook de heer **Carel v.d. Laan** zich geen kandidaat te stellen, waarbij voor hem nog tijdgebrek mede bepalend is.

De heer **Gerard Duivesteyn** moet afvallen wegens te zwaar studiprogramma. De heer **Piet de Jongh** heeft andere werkzaamheden aanvaard en gaat bovendien binnen afzienbare tijd naar elders verhuizen.

De heer **Hans Zoet** vraagt om inlichtingen van de z.g. formatiegroep.

De heer **Huug Houkes**, als woordvoerder optredend, stelt, dat deze groep geen bindende opdracht heeft gekregen, zodat de vermelding in de agenda, dat het ontbreken van een nieuwe bestuursvoordracht aan deze groep zou liggen, onjuist is. Was deze bindende opdracht wel verstrekt, dan zou de groep deze opdracht zeker hebben teruggegeven. De opvatting van haar taak was het aanbrengen van bouwstenen voor een nieuwe formatie.

De "formatiegroep" heeft getracht de oorzaken van de ontstane situatie te achterhalen. Daarbij bleek ook, dat elk bestuurslid wilde aftreden, dan wel onder bepaalde voorwaarden aanblijven. Verheugend was te constateren, dat omtrent de beleidspunten geen verschil van mening bleek te bestaan. Wel waren er verschillende gedachten omtrent de wijze van benadering. In onderling overleg werd een beleidsnota opgemaakt, waarop alle aan te zoeken personen zich zouden kunnen vinden. Uit de gegadigden zou dan een team moeten worden gevormd, dat zowel zakelijk als persoonlijk vruchtbaar zou kunnen samenwerken.

De hiertoe gedane pogingen zijn evenwel niet met succes bekroond, omdat de daartoe aangezochte personen op grond van persoonlijke omstandigheden, voorshands niet bereid bleken in het bestuur zitting te nemen.

De heer **Jacques Groenendijk** vult nog aan, dat tijdens de besprekingen vast is komen te staan, dat het gebrek aan communicatie tussen bestuur en commissies van grote invloed is geweest op het ontstaan van de huidige situatie, en dat vooral het, naar de mening van de bestuursleden, gebrek aan medewerking van de leden, frustrerend heeft gewerkt.

De heer **Hans Zoet** vraagt zich af of de bestuursleden soms te zwaar belast zijn?

Naar de mening van de **voorzitter** komt het daarop wel neer. De bestuursleden moeten zaken opknappen, die met hun functie niets te maken hebben en eigenlijk door de gewone leden dienen te worden verricht. Hij wil evenwel nadrukkelijk stellen, dat door het enthousiasme van vele commissieleden, de normale zaken goed konden worden afgehandeld.

De heer **Piet Juffermans** vindt, dat men het kader van de vereniging overziende, toch niet mag klagen.

Dat wil de **voorzitter** dan ook niet doen. Maar als mensen de commissies verlaten, is het wel bijzonder moeilijk, en helaas vaak vele malen onmogelijk, plaatsvervangers te vinden. Dan blijkt telkens weer het gebrek aan medewerking. Door de groei van de vereniging neemt ook het werk toe. Bovendien speelt de kwaliteit van het beschikbare kader een grote rol. De uitbreiding van het kader houdt hierbij geen gelijke tred. Men stelt wel, dat de vereniging te zakelijk zou worden geleid. Daar is naar de mening van de voorzitter geen sprake van. De cijfers van het financieel overzicht en de begroting geven echter duidelijk aan, dat er ook in het bestuur veel gerekend moet worden. Bij een echt zakelijke instelling zouden evenwel vele werkzaamheden gewoon door betaalde krachten dienen te geschieden. Dan zou het bestuur als een soort directie kunnen optreden en gewoon dwingend voorschrijven wat er moet gebeuren. Maar het gevolg zou dan wel zijn, dat b.v. de contributies zo ongeveer f. 300,- per jaar zouden gaan bedragen. Daarmee is de zelfwerkzaamheid van de leden onontbeerlijk, tenzij men, voor deze laatste mogelijkheid zou kiezen.

De heer **Gerard v.d. Velde** vindt dat de ontstane situatie te lang binnenskamers is gehouden. Er had veel meer openheid moeten worden betracht. Met de redactie van de LENSrevue is te weinig contact onderhouden.

De voorzitter ontkent dit ten stelligste. Degene die de vergadering van bestuur en commissies heeft bijgewoond moet het volkomen duidelijk zijn geweest, wat er aan de hand was. Bovendien is het de taak van de redactie nieuws te vergaren. Vanzelfsprekend mag men zich afvragen of het gewenst is, de vuile was teveel buiten de deur te hangen.

Door de formatiegroep is met vele leden over de problemen gesproken, en zoals door de heer **Cor Nieuwenhuizen** wordt medegedeeld, door hem persoonlijk met zo'n 135 leden.

Ook naar de overtuiging van de heer **Gerard v.d. Velde** is de ongeïnteresseerdheid van de leden het grootste probleem. Vele handen maken licht werk, doet nog steeds opgeld.

Moet volgens de heer **Joop Willems** het bestuur misschien weer worden uitgebreid tot 7 personen?

Dat is een mogelijkheid volgens de voorzitter. Maar wie maakt men enthousiast voor deze taken. Overigens kan een bestuur van 5 personen met voldoende medewerking sneller en efficiënter werken.

Naar de mening van de heer **Wim Verheggen** kon de oorzaak van het gebrek aan medewerking wel eens liggen aan het feit, dat het in de voorbije jaren zo goed gegaan is met de vereniging. Als hij ziet wat er allemaal tot stand is gekomen, dan heeft hij daarvoor de grootste bewondering. En zo is het met vele leden gesteld. Men is geheel content met het bestuursbeleid en geeft de bestuursleden graag een blanco volmacht. Nu de situatie zo ligt, zullen we dit probleem moeten aanpakken. Hij doet daarom de suggestie om enkele leden bereid te vinden, die zich over dit probleem buigen, en te pogen een zo groot mogelijk aantal leden voor werkzaamheden in de vereniging te interesseren. Hij is er van overtuigd, dat het mogelijk moet zijn, al zal dit veel moeite kosten zo uit de problemen te komen.

De heer **Huug Houkes**, terugkomende op de communicatiestoornissen, zegt dat tijdens de formatiebesprekingen de gedachte is geuit om tot een z.g. public-relations orgaan te komen. Haar taak zal zijn de verenigingszaken in wisselwerking tussen bestuur, commissies en leden meer onder de aandacht te brengen. Belangrijk hierbij is een goede verstandhouding met de redactie, omdat de LENSrevue hiertoe een belangrijke rol kan spelen. Bovendien zouden zij zich steeds bezig moeten houden met het interesseren van mensen voor welke functie dan ook. De tijd tussen het einde van het seizoen en de algemene vergadering acht hij beslist te kort om alle commissies weer voldoende bemand te krijgen. Ook hierdoor zouden het bestuur veel problemen uit de hand worden genomen.

Er kan volgens de **voorzitter** over gedacht worden. Bij een goed functioneren van alle commissies zou een dergelijk orgaan evenwel niet direct nodig zijn.

De **voorzitter** vindt, dat gezien de besprekingen, er mogelijk toch een kans is om uit de moeilijkheden te komen. Hij wil met zijn mede-bestuursleden nog overleggen over de door de heer *Wim Verheggen* gedane suggestie. Hij stelt voor de vergadering voor korte tijd te schorsen.

Na de schorsing zegt de **voorzitter**, dat de zittende bestuursleden de door de heer *Wim Verheggen* gedane suggestie, toch wel zo belangrijk vinden, dat de mogelijkheid moet worden onderzocht, of deze kan worden gerealiseerd. Hij stelt daarom voor om over te gaan tot het aanwijzen van een aantal leden, die zich zullen bezighouden met:

1. het benaderen van leden, om hen ervan te overtuigen dat hun medewerking vereist is;
2. zich te oriënteren omtrent de formatie van een nieuw bestuur.

De zittende bestuursleden zullen tot 1 oktober 1973 de lopende zaken blijven behandelen.

Daarna wordt een nieuwe Algemene Vergadering uitgeschreven, waarin de samenstelling van het nieuwe bestuur zal dienen plaats te vinden. Het bestuur vraagt de volgende leden zich met bovenstaande taken te willen belasten: *Simon de Bruyn, Huug Houkes, Jacques v.d. Knaap, Wim Verheggen, Hans.Zoun*. Deze leden gaan hiermede akkoord, terwijl ook de vergadering geen bezwaar blijkt te hebben.

Op een vraag, wie van de zittende bestuursleden niet meer bereid is een kandidaatstelling te aanvaarden, blijkt, dat de heren *Gerard Duivesteyn* en *Piet de Jongh* niet meer beschikbaar zijn.

De overige bestuursleden zijn in principe beschikbaar, waarbij wordt aangetekend, dat een en ander zal afhangen van het "team" en de benadering van de beleidsnormen.

De **voorzitter** stelt nog aan de orde de ophanden zijnde verbouwing van het clubgebouw. De komende weken zullen hieromtrent belangrijke beslissingen moeten worden genomen. Hij deelt de vergadering mede, dat de zittende bestuursleden zich over het nemen van deze beslissingen nog nader willen beraden.

Uit de vergadering wordt sterke aandrang uitgeoefend om de verbouwing nu niet meer uit te stellen, doch op zo kort mogelijke termijn te doen beginnen.

De **voorzitter** wenst hierin op dit moment geen definitieve uitspraak te doen. Het standpunt van de vergadering zal echter beslist in de overwegingen van het bestuur worden betrokken.

Medegedeeld wordt dat de heer *Cor Nieuwenhuizen*, ad interim, bij het bestuurswerk wordt betrokken.

Voorgesteld wordt de benoeming van het FINANCIËEL CONTROLE ORGAAN tot de vergadering van oktober uit te stellen, waartegen geen bezwaar bestaat.

RONDVRAAG.

De heer **Wim Michels** vindt het maar een kwalijke zaak, dat er geen verslag van het FKO is.

De vergadering is het daarmede eens en vertrouwt erop, dat in de toekomst deze zaak beter geregeld kan worden.

De heer **Carel v.d. Laan** wenst een motie in te dienen omtrent het voortbestaan van het damesvoetbal.

De heer **Cor Nieuwenhuizen** vraagt het woord over een voorstel van orde. Naar zijn mening kan een dergelijke motie niet bij de Rondvraag worden behandeld.

Ook de heer **Huug Houkes** is het daarmede eens.

De heer **Carel v.d. Laan** trekt zijn voorstel in, en zou toch wel de mening van de vergadering willen peilen.

De heer **Simon de Bruyn** vraagt de heer *Carel v.d. Laan*, of het damesvoetbal een breekpunt voor hem is bij een eventuele kandidaatstelling voor het bestuur.

"De deur is dicht", zegt de heer **Carel v. d. Laan**, "maar niet op slot".

Nadat zowel de voor- als tegenstanders hun licht hebben laten schijnen, wordt overgegaan tot het houden van de opiniepeiling.

Uitslag: VOOR 25, TEGEN 20, BLANKO 11.

Vastgesteld wordt, dat inzake het damesvoetbal, voor het komende seizoen geen wijzigingen zullen optreden.

De heer **Simon de Bruyn** vraagt de heer **Carel v.d. Laan** nogmaals duidelijk te maken, of het damesvoetbal wel of niet een breekpunt is voor zijn eventuele kandidaatstelling, waarop de heer **Carel v.d. Laan** antwoordt dat dit niet het geval is.

Het is inmiddels 00.30 uur als de **voorzitter** in zijn slotwoord nogmaals zijn spijt uitspreekt, dat de moeilijkheden niet zijn opgelost. Hij meent evenwel te kunnen spreken van de mogelijkheid tot het doorbreken van de impasse. Hij bedankt de leden, die in de werkgroep zitting hebben genomen en wenst hen veel succes toe. Hij dankt tevens alle bestuurs- en commissieleden voor het vele werk in het belang van de vereniging verricht en hoopt en vertrouwt ook voor de komende maanden op hen te mogen rekenen. Hij is do aanwezige leden erkentelijk voor de wijze waarop de discussies zijn gevoerd en drukt hen op het hart, dat de komende vergadering in oktober 1973 de definitieve oplossing zal moeten geven. Hij vraagt allen medewerking te verlenen, zodat over 6 weken een nieuw bestuur met enthousiasme haar taak zal kunnen gaan vervullen.

's-Gravenhage , 13 augustus 1973,

De Notulist,

Wim Krol.